

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК,
оказывающих платные медицинские услуги

1. Общее положение

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ейская ЦРБ» МЗ КК (далее – учреждение) разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников учреждения.

1.2. Источник поступления средств на оплату труда:
доходы, поступающие от оказания платных медицинских услуг;
средства, поступающие от оказания услуг по системе добровольного медицинского страхования.

2. Оплата труда

2.1. Доходы от оказания платных медицинских услуг распределяются и используются в соответствии с утвержденным планом финансово – хозяйственной деятельности учреждения.

2.2. Доля средств, направляемых на оплату труда работников учреждения не может превышать 70 % от общей суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг.

2.3. Фонд оплаты непосредственных исполнителей для каждого структурного подразделения рассчитывается исходя из суммы полученных доходов и процента отчислений на эти цели, рассчитанного на основании структуры тарифов услуг, оказываемых подразделением (приложение № 1).

2.4. Сумма средств из фонда оплаты труда подразделений, направляемых на оплату труда вспомогательного персонала подразделения, участвующего в организации платных услуг, не превышает 2 %.

2.5. Сумма средств из фонда оплаты труда подразделений, направляемых на оплату труда административно – управленческого персонала, не превышает 2 %, является стимулирующей доплатой и распределяется между сотрудниками с учетом коэффициентов в соответствии с приложением № 2.

2.6. Распределение фонда оплаты труда в подразделении осуществляется согласно долевого участию сотрудников, непосредственно в оказании платных медицинских услуг, с учетом расчетов специалистом планово – экономического отдела учреждения.

2.7. Ежемесячно возможно премирование работников, достигших значительных результатов в оказании платных услуг, премирование работников непосредственно не участвующих в оказании платных услуг, но содействующих их работе. Выплата премии производится на основании оценки деятельности структурных подразделений, оказывающих оказание платных медицинских услуг и приказа главного врача учреждения. Предельными размерами премия не ограничивается.

2.8. При формировании фонда оплаты труда в течение года, в соответствии с законодательством, резервируются средства на оплату отпускных, индивидуально по каждому работнику. Накопление резерва производится до месяца, в котором сотрудник уходит в основной отпуск и возобновляется по истечению отпуска.

2.9. При ежемесячной проверке работы структурных подразделений, оказывающих платные медицинские услуги, в случае обнаружения нарушений порядка предоставления платных медицинских услуг, применяются понижающие коэффициенты:

дефекты ведения и оформления медицинской документации - 0,5 – 5 %;

дефекты ведения и оформления финансовой документации, нарушение финансовой дисциплины - 0,5 – 5 %;

дефекты (оформления) списания медикаментов, расходных материалов - 0,5 – 2 %;

обоснованные жалобы по качеству и культуре медицинского обслуживания, нарушение этики - 3 – 10 %.

2.10. Сумма, полученная от штрафных санкций, направляется в фонд материального поощрения работников.

2.11. Остаток средств, от сформированного фонда оплаты труда персоналу, оказываемому платные услуги, направляется в общий фонд оплаты труда учреждения на выплаты стимулирующего характера, в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБУЗ «Ейская ЦРБ» МЗ КК.

2.12. За счет средств на выплату стимулирующих надбавок от иной приносящей доход деятельности производятся следующие выплаты:

2.12.1. Выплаты стимулирующего характера медицинскому персоналу, работникам административно – управленческого персонала за сложность и напряженность выполняемой работы, высокие показания результативности, выполнение особо важных или срочных работ. Выплаты устанавливаются в процентном либо абсолютном отношении и предельными размерами не ограничиваются. Оплата производится с учетом расчетов специалистом планово – экономического отдела учреждения и приказа главного врача учреждения.

2.12.2. В целях сохранения кадрового состава высококвалифицированных специалистов, работнику могут устанавливаться стимулирующие выплаты за индивидуальные показатели оценки деятельности, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, ответственности и других факторов. Размер индивидуальной стимулирующей выплаты определяется

персонально, в отношении каждого работника. Сумма выплаты не может превышать 5 кратного коэффициента к должностному окладу специалиста, которая может выплачиваться как в процентном отношении, так и абсолютном отношении и оформляется приказом по учреждению, а также дополнительным соглашением к трудовому договору либо указывается в трудовом договоре изначально.

2.12.3. Выплаты, связанные с денежным возмещением за наем жилого помещения врачам – специалистам, прибывшим в учреждение по приглашениям.

2.12.4. Выплата материальной помощи, конкретный размер которой устанавливается главным врачом учреждения.

2.13. Средства фонда оплаты труда, не использованные в текущем году, используются в следующем году.

Заместитель главного врача
по экономическим вопросам



В.Е. Бараненкова